**09.09.24  
Заработная плата**

**Понятие. Элементы системы заработной платы**

Заработная плата – выраженная в денежной форме часть дохода, который распределяется между работниками в соответствии с количеством и качеством вложенного труда

Элементы системы организации заработной платы:

- минимальный размер оплаты труда

- нормирование труда

- тарифная система

- формы и системы заработной платы

- система надбавок и доплат

МРОТ:

В соответствии с законодательством месячная оплата труда работника, отработавшего полностью определенную на этот период норму рабочего времени и выполнившего свои трудовые обязанности, не может быть ниже установленного минимального размера оплаты труда

МРОТ зависит от *медианной зарплаты* и *прожиточного минимума*

Медианная зарплата – величина, которая делит всех работающих на две равные части: у половины работников зарплата выше данной суммы, а у другой половины – ниже.

Прожиточный минимум – сумма дохода для обеспечения базовых потребностей человека

МРОТ на 2024 определяется:

МРОТ 2024 = (ПМ 2024 / ПМ 2023 + 3%) \* МРОТ 2023 + 10%

ПМ – Прожиточный минимум

МРОТ на 2024 год составляет 19742 рубля

**Нормирование труда**

Сущность нормирования заключается в том, что оно показывает какое количество продукции (работ, услуг) – норма выработки должно быть произведено в единицу времени. Или сколько времени должно быть затрачено на единицу продукции (норма времени)

**Тарифная система**

Включает элементы:

1) Тарифная ставка. Показывает оплату труда в единицу времени (час/смена/месяц)

2) Тарифная сетка. Представляет собой таблицу, содержащую номера разрядов рабочих или работ данной отрасли экономики и соответствующие им коэффициенты (ТК). ТК показывает во сколько раз тарифная данного разряда должна быть выше тарифной ставки 1-ого разряда

**Тарифная сетка**

Разряд 1 2 3 4 …………..18

Тарифный коэффициент 1 1.1 1.2 1.25 ……………4,5

Оклад тыс. руб 16

3) Единый тарифно-квалификационный справочник >70 выпусков. Каждый выпуск представляет собой перечень всех видов работ в данной отрасли производства с указанием необходимой квалификации рабочих для их выполнения.

*Квалификационная характеристика* каждой профессии определённого разряда состоит из двух частей:

- *характеристики работ*, которые обязан выплатить рабочий

- *должен знать* перечень минимальных требований к знаниям, которыми должен обладать рабочий

Аналогичный документ для служащих – единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих.

**Формы и системы оплаты труда**

На предприятиях могут приниматься системы оплаты на основе тарифного нормирования (традиционные) и бестарифные (новые)

**Системы оплаты труда на основе тарифного нормирования (традиционные)**

1. *Простая сдельная оплата труда*

Р = ТС (тарифная ставка)/Н (норма выработки)

З = Р \* ОФ

Тарифная ставка рабочего – 3000 рублей. Норма выработки на день – 15 деталей. За месяц рабочий изготовил 100 деталей

Р = 3000/15 = 200 руб/шт

З = 200 \* 100 = 20000 руб

1. *Сдельно-премиальная*

При этой системе работнику помимо заработной платы начисляются премии. Премии могут устанавливаться как в твёрдых суммах, так и в процентах от сдельной зарплаты по расценкам

Пример: сдельная расценка рабочего за одно изделие (Р) = 200 рублей. За месяц рабочий изготовил (Н) 150 шт изделий. При отсутствии брака рабочему выплачивается премия 8000 рублей

ЗП = З + П (200\*150 + 8000) = 38000

1. *Сдельно-прогрессивная оплата труда*

При этой системе сдельные расценки зависят от количества продукции за определённый период. Чем больше рабочий изготовит продукции, тем больше сдельная расценка

Пример: в организации установлены следующие расценки:

Количество продукции, произведенной за месяц Сдельная расценка(Р)

До 300 шт 200 р/шт

Свыше 300 шт 250 р/шт

За месяц бригада изготовила 800 шт изделий.

ЗП = (200\*300) + (250\*500) = 185000 рублей

1. *Косвенно-сдельная оплата труда*

При этой системе оплачивается труд работников, обслуживающих и вспомогательных производств. Зарплата этих рабочих зависит от заработка основной бригады

Пример: слесарь получает 2% от заработной платы основной бригады. ЗП основной бригады – 400000 рублей. ЗП = 400000 \* 0,02 = 8000 рублей

1. *Аккордная оплата труда*

Система применяется при оплате труда бригады работников. Бригаде даётся задание, которые необходимо выполнить в строго определённые сроки

Пример: ЗП составляет 60000 рублей. Работа должна быть выполнена за 20 дней. Фактический срок – 18 дней. За каждый процент сокращения срока выплачивается премия 1% от общего заработка

ЗП = 60000 + 6000 = 66000 рублей

**Простая повременная оплата труда**

При этой системе оплачивается фактически отработанное время, при этом работнику могут быть установлены часовые, дневные и месячные тарифные ставки.

Пример:

Часовая тарифная ставка рабочего составляет 80 рублей. За месяц рабочий отработал 184 часа.

ЗП = 80\*184 = 14120 рублей.

Работнику установлен месячный оклад – 30000 рублей. Из 20 рабочих дней работник отработал 15.

ЗП = 30000/20\*15 = 22000 рублей.

Для определения количества отработанного времени все организации ведут табель учёта рабочего времени

**Повременно-премиальная оплата труда**

При этой системе вместе с заработной платой могут начисляться премии, которые устанавливаются как в твёрдых суммах, так и в процентах от оклада

**Виды доходов:**

1. Постоянные – доходы от трудовой деятельности, социальные выплаты
2. Временные – доходы, получаемые от временной работы, которая определена сроками
3. Случайные (получение которых невозможно спрогнозировать) – лотерея, находка
4. Взятые в долг (долговые). Необходимо вернуть заимодавцу с учётом накопленных процентов

**23.09.24**

**Доходы и расходы. Классификация доходов**

**Доходы и расходы**

**Классификация доходов:**

1. **По форме получения**
   * Денежные
   * Неденежные
2. **По способу получения**
   * Трудовые (ЗП, доход от предпринимательской деятельности)
   * Нетрудовые (Пенсия, проценты по депозиту, рентные доходы)
3. **По степени стабильности**

* Постоянные (ЗП, пенсия)
* Временные (Доходы, получаемые от временной работы)
* Случайные (Доходы, получение которых предсказать невозможно)

1. **По восприятию (ментальные счета)**

* Лёгкие
* Трудные

**Доплаты и надбавки к заработной плате**

1. **Сверхурочная работа** (Первые два часа сверхурочной работы оплачиваются в 1.5x размере, следующие два в 2x)
2. **Выход в выходные и праздничные дни** (Оплата в 2x размере)
3. **Оплата ночного времени работы** (22:00 – 06:00, 1.2x)
4. **За работу во вредных и опасных условиях труда** (Шум, вибрация, запылённость, тяжести и т.д.)
   * 1 класс – оптимальные
   * 2 класс – допустимые
   * 3 класс – вредные
   * 3.1, 3.2, 3.3, 3.4 (Повышение оплаты труда не менее 4%. Отпуск +7 дней (с 3.2), сокращённая рабочая неделя (с 3.3)
   * 4 класс – опасные условия труда
5. **1) Районное регулирование заработной платы** (Районный коэффициент за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях от 1.1x до 2.0x

В Красноярске 1.2 (Бюджетные организации) и 1.3.  
**2) Процентная надбавка за стаж работы** в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям

**Для Красноярска:**

**Стандартная схема:**

После 1 года работы – 10%

После 2 лет – 20%

После 3 лет – 30%

**Льготная схема для молодёжи** (до 30 лет):

После 0.5 лет – 10%

После 1 года – 20%

После 1.5 лет – 30%

Районный коэффициент и северная надбавка начисляются на все виды выплат, кроме:

* Единовременные выплаты
* Средний заработок
* Материальная помощь
* Районный коэффициент не начисляется на северную надбавку и наоборот

**Пример**: Оклад 23000, премия 2000, районный 1.2, северная 30%

ЗП = (23000+2000)\*1.5 = 37500 руб.

1. Оплата времени простоя

* Время простоя по вине работодателя оплачивается средней ЗП
* Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее 2/3 тарифной ставки, оклада, рассчитанных пропорционально времени простоя
* Время простоя по вине работника не оплачивается

**07.10.24**

**Доходы. Расходы. Личный бюджет**

Вычет на первого и второго ребёнка – 1400 руб. На третьего и последующих – 3000 руб.

Пример расчёта:  
ЗП 70000 рублей  
4 ребёнка  
НДФЛ = (70000-1400-1400-3000-3000)\*0.13 = 7956 рублей

**Отчисления на соц. Группы**

Обязательное пенсионное страхование ОПС – 22%

Обязательное медицинское страхование ОМС – 5,9%

Обязательное социальное страхование ОСС – 2,1%

С 1 января 2023 года объединили ФПС и ФСС в Социальный фонд России. Тариф стал общий 30%

**ФСС выплачивает**: пособие по временной нетрудоспособности, в том числе из-за производственной травмы, единовременное пособие при рождении ребенка, пособие по беременности и родам, ежемесячное пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет.

**Трудовой договор** – письменное соглашение между сотрудником и работодателем, в котором указаны права и обязанности каждой из сторон

**Договор ГПХ** – договоренность между исполнителем и заказчиком, при котором они не вступают

**Доход от предпринимательской деятельности -** Самостоятельная осуществленная на свой риск деятельность, направленная на систематическое получение прибыли от пользования имуществом продажи товара

**Регистрация ИП**

Осуществляется на основе следующих документов: паспорт, заявление, квитанция об уплате государственной пошлины 800 рублей.

Для организации предпринимательской деятельности необходимо разработать бизнес-план

**Функции бизнес-плана:**

* Помогает чётко сформулировать цели бизнеса. Предполагаемые результаты деятельности компании, пути их достижения
* Содержит расчёт первоначальных и текущих затрат, а также предполагаемые доходы, позволяет рассчитать предполагаемую рентабельность бизнеса
* Является документом на основании которого потенциальные инвесторы оценивают перспективы бизнеса

Для определения рентабельности бизнеса необходимо соотнести доходную и расходную части бюджета

**Рассчитываются такие показатели:**

* Чистая приведённая стоимость (NPV)
* Индекс рентабельности инвестиций (AR)
* Дисконтированный период окупаемости

**Дисконтирование** – определение текущей стоимости денежной суммы, которую вы получите в будущем. Для этого необходимо сумму умножить на коэффициент дисконтирования

**NPV** – показатель превышения доходов над расходами

**Коэффициент** **дисконтирования**:

1/(1+R)^I

R – ставка дисконта (инфляция, ставка по депозиту)

I – год

PI = (60000/(1-0.06) + 80000/(1-0.06)^2)/100000 = 1,28

NPV = - 100000 + 60000/(1-0.06) + 80000/(1-0.06)^2

Будущие доходы необходимо продисконтировать

**Рентабельность инвестиций –** показывает приведённую стоимость проекта в расчёте на единицу

PI = Сумма дисконтированных доходов/инвестиции

**21.10.24  
Система налогообложения**

**Малому бизнесу доступна упрощённая система налогообложения (УСН).**

* Вариант 1 – облагаются доходы по ставке 6 %.
* Вариант 2 – облагаются «доходы минус расходы» по ставке 12 %.

**Патентная система налогообложения**

ИП может применять ПСН, если средняя численность работников не превышает 15 человек, доходы с начала года не превышают 60 млн. рублей. Данный налог зависит от региона работы, вида деятельности и средней численности на предприятие. Помимо стоимости патента ИП платит фиксированные страховые взносы за себя (в 2024 году – 49500).

**Самозанятые**

Стать самозанятым можно, если соблюдены следующие условия:

* Зарабатывает < 2,4 млн рублей/год.
* Работает без наёмных работников.
* Занимается разрешённой для этого режима деятельностью.

**Профессиональный доход**

*Профессиональный доход* – это доход, полученный людьми, когда они не работают по найму, не нанимают работников, а также доход от использования имущества (сдача в аренду). Применять налоговый режим могут физлица или ИП, В зависимости от того, с кем работает самозанятый, ставка налога составляет 4 % или 6 %.

**Срок окупаемости**

*Срок окупаемости* – это период времени, когда сумма будущих доходов становится равна сумме инвестиций.